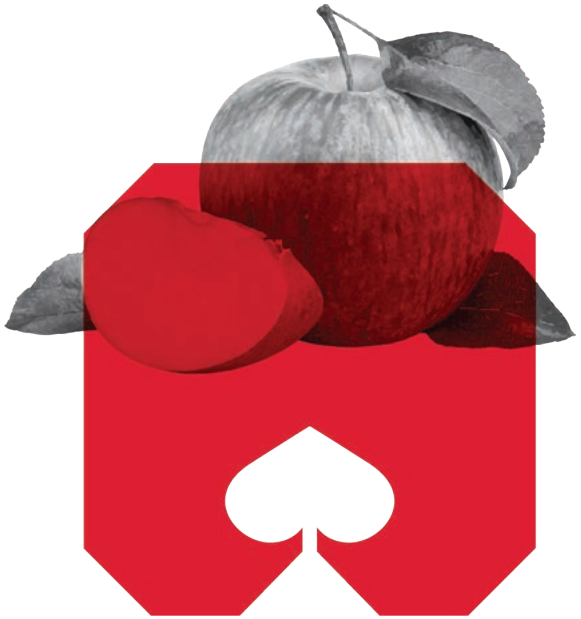
进取之路

2020 年企业
可持续发展报告

Kwik Lok®

目录



关于我们 3

使命/价值观 4
企业共有人寄语 6
CEO 寄语 7
企业社会责任战略 8
2025 年愿景承诺 9
主要成就与贡献 10

机会 12

员工敬业度调查 12
教育 12
经济成功 13
公平、多元化和包容性 13
指标 14

福祉 17

改善健康 17
让我们谈一谈福祉 17
工作场所安全 17

保护 19

保护人员 19
保护场所 19
保护地球 20

创新 22

快洛客扎扣片及包装创新 22
促进再利用和回收 22

慈善 23

办公地点 26

关于我们

星星之火可以燎原

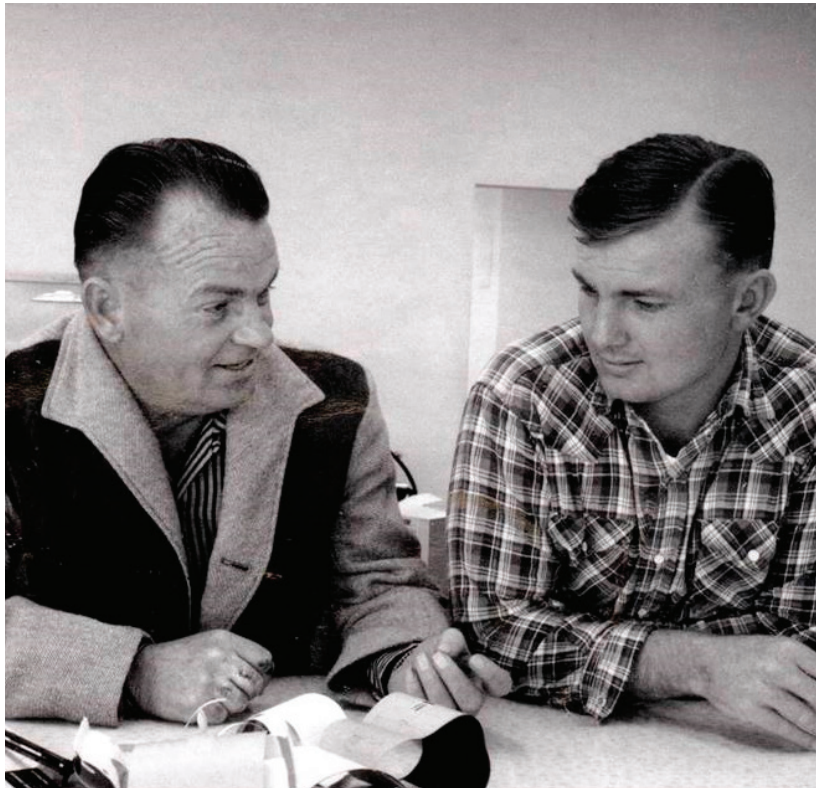
让我们回到历史，追本溯源。

1954年，弗洛伊德·帕克斯顿（Floyd Paxton）在华盛顿州亚基马成立了公司，主要为华盛顿州的苹果产业提供装钉机。几年后，当苹果分销的包装由木箱改为包装袋时，农民们找到弗洛伊德来寻求帮助。 由此催生了包装袋扎扣片。 弗洛伊德将公司命名为快洛客（Kwik Lok），其迅速成为华盛顿州苹果业实行食品安全和苹果保鲜的首选封袋方法。

随后，弗洛伊德的儿子耶雷（Jerre）将快洛客推向了全球。在他的领导下，快洛客完善了扎扣系统的技术，建立了六座工厂，每年可生产数十亿个扎扣片，为各种包装食品提供新鲜和安全保障。 该产品可以应用的食品包括：面包、面条、苹果、扁面包、香料等。

2018 年，帕克斯顿家族领导层的第三代领导人——耶雷的三个女儿将可持续发展和企业责任作为公司的首要考虑事项。快洛客一直以来都是一家非常注重家庭的公司，员工和业主能够在这样一个温馨的环境中充分感受到对方的爱与尊重。斯蒂芬妮（Stephanie）、金伯利（Kimberly）和梅利莎（Melissa）将自己对公司的那份奉献精神和忠诚传播到当地社区、全球社区、乃至整个地球。

我们在此邀请您阅读此《快洛客 2020 企业社会责任报告》，以更深入地了解我们的“进取之路”。



我们的使命和愿景

我们做到的不仅仅是“保持食物新鲜”

愿景
在创新可靠、可持续的包装和新产品解决方案方面处于领先地位，从而改善员工、客户和社区的生活质量。

使命
构建包容的文化，促进创新，以帮助客户实现更多成功，并使我们的地球更加健康。

快洛客概览

6 座工厂 遍布全球

8 间办事处

超过 **300** 雇员

产品销往将近 **100** 个国家

第3代

家族所有制

企业共有人寄语

对我们来说，这份事业是为了所有家庭。

自我们的祖父弗洛伊德·帕克斯顿在六十六年前创立公司以来， 家庭这种理念从未改变。 从那以后，它一直是快洛客开展所有工作的首要考虑事项。 这种家庭观念从作为第三代所有者的我们延伸到了我们的员工、合作伙伴、客户、乃至整个全球社区。

今年，这一观念还将意味更多内容。

全球新冠肺炎疫情、前所未有的经济不确定性、持续的种族歧视、以及气候变化都对我们的家庭、社区和我们的世界产生了破坏性影响。 现在，我们比以往任何时候都更加注重家庭、尊重和关心。 关心我们的快洛客家庭意味着，我们必须将这种关心扩展到他们的社区和我们共同赖以生存的地球。 我们三人将尽一切可能承担我们应尽的义务。

两年前，我们发起了一项“重启（Fresh Start）”计划，旨在发扬我们家族的正能量历史，为我们的员工、社区和地球做出更多有益的贡献。 目前，在全球新冠肺炎疫情、气候危机和系统性唤醒期间，我们将重点推进“进取之路”计划，并在以下四个方面重申我们的承诺：

发掘机会： 从员工参与到教育

提高福祉： 身体健康、心理健康和安全

保护资源： 人、场所和地球

促进创新： 新产品与制造创新

随着世界的不断变化和我们的持续合作，我们的家庭价值观将为我们指明前进的方向。 这就是我们工作的方式。 这也是我们取得成就的基础。

因此，面对新冠肺炎大流行带来的挑战，我们的快洛客家庭迅速地采取了各项应对措施。 我们为员工感到骄傲——他们团结一致，众志成城，为我们的一线员工提供了各种必要的帮助。 他们奉献了自己宝贵的时间、捐出了资源，并竭尽所能来帮助我们的社区。

在过去的六十六年中，正是这种精神确定了成为快洛客家庭的特质——心中有大爱，无私奉献，团结一致，以为所有人创建更加美好的生活。 我们知道“得到的越多，需付出的越多”。作为负责任的企业所有人，我们需要做得更多。

显然，未来依然存在各种挑战，我们必须主动采取负责任的行动来应对这些挑战。

气候变化是真实发生的，我们需要利用科学技术进行恰当应对。 我们将继续努力开发新产品和新技术，以进一步减少行业的碳足迹影响。

虽然我们以快洛客的归属感文化为傲，但我们知道我们缺乏多元化因素，尤其是在我们的最高管理层和领导团队中。 作为一家营业额较低的小型企业，增加多元化因素需要时间。 但是请放心，这已成为我们的首要考虑事项。

我们的公平和包容性工作也在稳步进行当中。 我们已经开始实施了公平薪酬计划。 现在，我们正在审视自己的招聘实践并制定相关准则，以确定如何在各个层面上提高对多元化和包容性，并解决在全球各地工厂出现的公平性问题。

回顾过去一年，我们为公司所取得的进步感到自豪，并对未来的机会充满期望。 能够继续祖父和父亲的工作是我们的荣幸，而且能够与世界上一些最优秀的人一起工作也让我们倍感自豪。 我们将携手努力，共同开创一条我们都为之骄傲的进取之路。

祝好，

梅利莎·史坦纳（Melissa Steiner）、金伯利·帕克斯顿·哈格纳（Kimberly Paxton-Hagner）和斯蒂芬妮·杰克逊（Stephanie Jackson）

CEO 寄语

对我而言，没有任何事情能够比制定愿景到实现愿景的过程让我更有成就感。

作为快洛客家庭的一员，我们很高兴能够与企业共有人合作，帮助发展我们的愿景，更好地为行业和世界服务，并秉承良好的企业传统继续向前发展。 我很荣幸能够成为让这些计划付诸行动之人。

以下内容便是一些我们践行自己承诺的例子……

客户找到我们，寻求方案来确保他们的产品除了能够保持新鲜之外，还能保持安全。 为此，我们的团队开发了一种创新的方式来制造一款防拆封口机，这款机器可以检查面包包装袋是否已被拆过。 此方案仅使用了一条 10 英寸的输送带就获得了巨大的成功，目前正应用于帮助消费者确认其所购买的烘焙产品是否安全。

许多客户目前正尝试确保其产品包装符合特定的回收举措。 我们设计的创新方案可帮助他们达到甚至超过特定的法规要求，并会随着要求的变化而不断改善，以在保护我们的地球过程中做出持续的努力。

仅一年前，我们就推出了 Eco-Lok™。这是一种用可再生的植物性碳水化合物（例如：玉米和土豆）制成的扎扣片。 与传统的扎扣片相比，Eco-Lok 在生产中排放的温室气体更少，并减少了整体使用的石油基塑料的数量。 而且这只是我们所作努力当中的一部分！ 我们的工程师目前正在与世界各地的科学家、工程师和专家合作，以找到在保持环境安全的同时，保持产品新鲜、安全的解决方案。

当然，今年是不同寻常的一年。从我个人的角度来看，我对快洛客家庭为应对新冠肺炎疫情而采取的措施感到无比的自豪——他们为当地医院捐赠了口罩等防护用品，为心理健康工作者提供了感谢午餐，并尽我们所能为我们的员工和社区提供安全保障。

此外，我也一直在研究公平、多元化和包容性方面的政策。 虽然我不是专家，但我渴望倾听相关人士的意见并向其学习，以改善我们自己的状况。 希望我们能够在招聘、雇用和保留快洛客家庭新成员的过程中看到积极的变化。

因此，我现在邀请您了解在过去几年中我们是如何践行自己的承诺的。 几年前，快洛客开展了一项“重启”的活动，而我们的“进取之路”计划正是在这良好的发展势头上开展的，为此我感到非常高兴和欣慰。 我们的全球快洛客家庭强大而富有韧性。 社会最近出现的问题凸显了我们可以改善的机会。我们将每天践行所设定的价值观，为美好的未来继续做出改变。我们期待继续踏上这一趟旅程。

祝好，

CEO 唐·卡雷尔（Don Carrell）

企业社会责任战略

我们的进取之路……

机会
通过教育和经济成功发掘机会

福祉
改善所有人的身体健康、心理健康和安全

保护
人、场所和地球

创新
促进食品安全、获取渠道和制造方面的创新

进取之路上的全球统一标准

我们相信协作的力量。 我们作为一个社区携手共进，并以过去的努力作为前进的基石。 这也是我们将四个发展战略（以及过去的许多工作）与联合国六个可持续发展目标保持一致的原因。

我们将继续与世界各地社区的其他组织合作来实现这些目标

联合国可持续发展目标

2025 年愿景承诺

机会

- 每两年对所有工厂进行一次员工调查，以继续提高和改善我们的员工和客户的体验。
- 通过快洛客大学提供有关平等、多元化和包容性（EDI）、软硬技能的在线培训。

福祉

- 完成对大型供应商的审查，以确保我们从值得与我们开展业务的公司采购材料。
- 到 2021 年 4 月，证实我们的供应链不存在人口贩运的情况。提高我们的管理层识别和应对贩运问题的能力。
- 对明年我们前 30 名供应商的雇用实践进行审核，以确保其制定有适当的 EDI 计划。 确保我们的主要供应商能够在平等、多元化和包容性价值观方面达成共识。

保护

- 到 2025 年实现零浪费，并将我们的碳足迹影响减少 20%。
- 绘制全球所有工厂的碳足迹（包括范围 1、2 和 3 的排放量），为未来 18 个月的减排工作设定基准。
- 减少用水量，并最大程度地减少我们全球所有工厂对水生环境的负面影响。

创新

- 继续开发满足特定客户可持续性需求的新产品，并结合业务和制造方面的改进，最大程度地减少浪费和提高效率，以减轻我们对地球的影响。

慈善

- 继续在全球范围内支持符合我们价值观的组织，并通过捐款、实物捐赠和志愿服务在联合国某些可持续发展目标领域出色地开展工作。

主要成就与贡献

全球平均起薪比各州最低工资标准高

11%

已完成
综合
全球薪资审查
并确保
不存在与性别相关的不平等薪资支付

在新冠肺炎疫情期间临时为

100% 的美国员工提供了健康保险

在 2018 年、2019 年或 2020 年，
全球无歧视投诉。

通过以下方式推出了 3 种保护环境和提高收益的可持续产品创新：

- 使用更多环保材料
- 减少碳排放
- 减少浪费
- 减少包装
- 消除对墨水和溶剂的需求

100% 的工厂均已实施符合 FSSC 22000 标准的食品安全管理体系。

100% 的植物符合在全球范围内代表着最高标准的全球食品安全倡议（GFSI）基准要求。

为超过 **17 个支持联合国的组织提供了捐赠**

可持续发展目标

为当地组织提供了

1,474

小时的自愿者服务

向弗吉尼亚梅森医院捐赠

1,000

副面罩及相关防护用品

机会

通过教育和经济成功发掘机会

成为全球公民先从国内开始。 我们百分之百地致力于为我们的员工提供一个安全和可培养能力的环境、帮助其成长的工具、以及只有成功的国际公司才能为其提供的支持。

进取之路始于聆听：员工敬业度

员工调查有助于确定我们的发展位置，确定我们需要改进的地方，并与员工、管理层和董事会共享调查结果。 我们将通过多种途径不断向员工征求新想法：

- 我们提供有一个创新电子邮箱，以供员工分享他们的想法。
- 我们的工程与创新副总裁定期与员工举办创新研讨会，以征集和讨论新想法。

进取之路通过学习进行延申：教育

根据 2019 年员工满意度调查的意见，我们创建了快洛客大学（Kingk Lok University）。这是在 LinkedIn Learning 平台发起的一项试点计划，旨在为员工提供成长和发展的机会，从而可以提高和扩展他们在个人和职业生活中的技能和知识。

- 该试点计划面向美国所有工厂、部门和员工级别的 50 名员工开放，并专注于技能提升、团队建设和软技能培养。
- 新计划包括 EDI 培训，以及如何在疫情期间管理精神健康和压力。
- 为外部监督和领导技能培训提供奖学金。

每月开放访谈时间

使我们的**员工**能够与**首席执行官唐•卡雷尔**直接联系，以**分享他们的想法和疑虑**。在新冠肺炎疫情期间，他可以通过**视频会议或保持社交距离的会议与员工交流**。

调查回复率 超过 **80%** 根据**过去两年间美国工厂**的调查情况

平等、多元化和包容性

为所有人打造的成功之路

平等、多元化和包容性（EDI）

我们提倡并鼓励在工作中出现年龄、肤色、残疾、种族、家庭、性别认同、语言、国籍、身心能力、政治背景、民族、宗教、性取向、社会经济地位和退伍军人身份等方面的多样性。 换言之，我们对所有人持开放态度。

多元化政策

今年，我们推出了首个多元化政策。该计划适用于但不限于招聘、补偿金、社会计划和职业发展等方面的实践和政策。 我们致力于在性别平等和多元化平等的前提下不断改善工作环境，鼓励并强制执行以下方面：

- 所有员工之间的尊重沟通与合作。
- 团队合作和参与，允许代表所有群体和观点。
- 为我们服务的社区做出贡献，以增进对其多元化元素的了解和尊重。

EDI 培训

所有领导都
每年接受平等、多元化和包容性培训。

薪酬平等

我们进行了一次全球审查，发现在薪酬平等方面没有出现系统性差异。

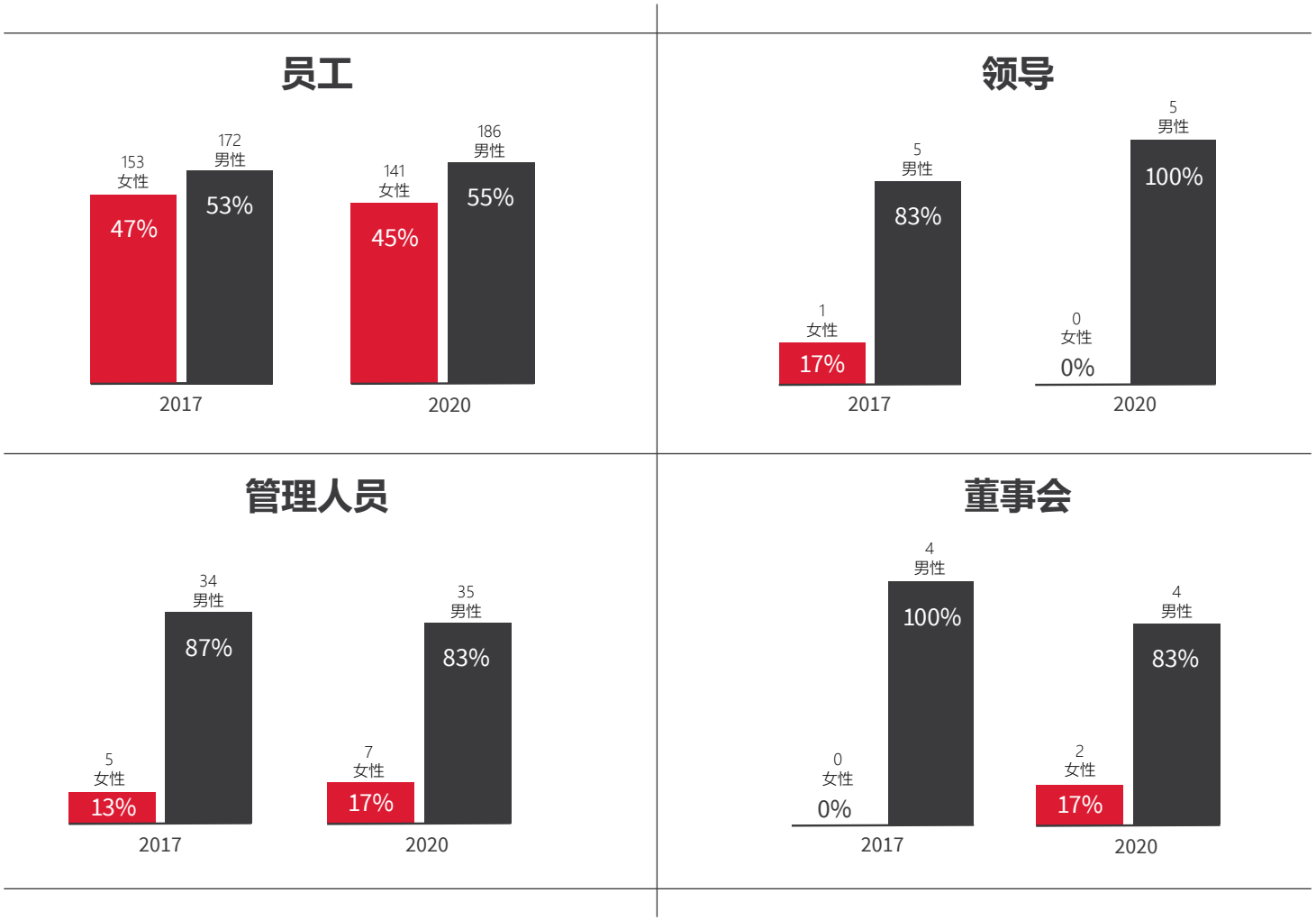
EDI 委员会

通过创建一个包括董事会成员、首席执行官和首席运营官在内的平等、多元化和包容性委员会，将 EDI 的重要性提升到董事会级别。

指标

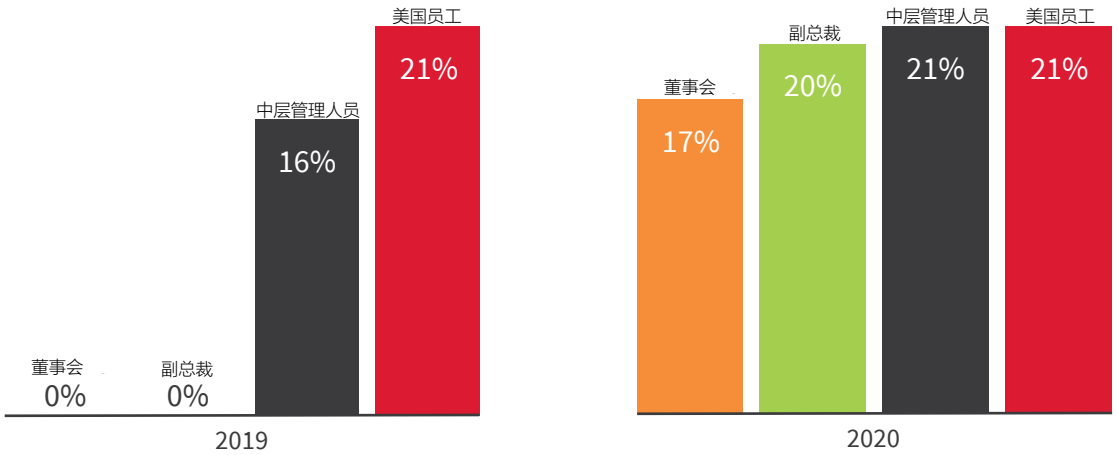
我们在提高经理级别和董事会中性别多元化方面取得了一定的进步，并将持续在整个公司范围内扩大性别多样化政策的应用。

公司员工性别比例



指标

弱势群体



根据数据的可得性和一致性，仅列出美国员工的数据。 我们将努力在未来的报告中体现全球的数据情况。

成绩

33% 的增长率- 在董事会中担任独立女董事的人数。

17% 的增长率- 在董事会中文化多元化的比例。

2.89% 的增长率- 2020 年全球劳动力多元化趋势。

30% 的多元化增长率 - 加拿大

5.3% 的中层管理人员多元化增长率 - 美国

我们的承诺

快洛客致力于在全球高级管理层和领导层中增加女性和其他弱势群体的代表性。 通过以透明的方式发布此数据，我们希望能够认真审视自己，并为我们的表现评估工作提供一个参考框架。 虽然我们刚开始接触这方面的工作，但我们会持续努力，以做出重大改变。 我们也呼吁其他企业共同履行这一承诺，并发布相关数据，以推动整个行业变革。

Lok Corp

福祉

改善所有人的身体健康、心理健康和安全

从企业成立之初，我们就是在经营一个家庭，
同时是一个企业。

改善健康

快洛客美国工厂平均为每位员工支付
87.5%
的健康保险费。

我们在新冠肺炎疫情期间为所有员工支付了
100%
的健康保险费。

我们来谈一谈 福祉

几乎
1/3
的美国员工
参加了一项公司福祉计划。

工作场所安全

员工安全对我们至关重要：

6 座工厂 &300 名工人

在 2019 年，我们发生了
8 次工伤 = 80.4 个损失的工作日

性骚扰

一个安全和尊重的工作环境对我们至关重要：

100% 的员工每年都会接受性骚扰政策方面的培训。

100% 的领导层在 2020 年底之前都将接受性/反骚扰政策方面的培训。

供应链期望

我们正在分析我们的供应链，以确保其没有人口贩运问题，并且供应商与我们的 EDI 价值观保持一致。

100% 的工厂都是 Sedex 成员。

保护

人、场所和地球

塑料环保措施

我们的工作是为消费者安全地提供新鲜食品，并使其尽可能长时间地保持新鲜。 塑料一直以来是实现这一目标的绝佳承载工具——它在保持食品安全的同时（尤其是在充满挑战的环境中）能够最大限度地减少食物浪费。 作为致力于履行社会责任的企业，我们也知道塑料是不完美的解决方案。 这也是我们始终在创新的原因。 我们将通过新技术、新产品和新的合作伙伴关系，尽一切努力在提高塑料所有积极的影响的同时减少塑料对我们周围环境的负面影响。

保护人员

食品安全与认证

- 所有工厂均已实施符合 FSSC 22000 标准的食品安全管理体系。
- FSSC 22000 食品安全管理体系符合全球食品安全倡议（GFSI）的基准要求，并符合全球最高标准。

保护场所

水资源管理与保护

我们已经完成了对六家工厂中四家工厂的初步关键栖息地分析。

- 我们正在与当地的环保主义者合作，以确定如何对我们亚基马工厂附近的斗鳟（Salvelinus confluentus）提供保护，并推进该地区的保护事业。

废物管理

- 我们于 2019 年在亚基马工厂进行了有史以来的第一次全面废物审核，并制定了减少和重新利用废物的方法。
- 我们对所有工厂中未受染料污染的全部塑料副产品进行了再磨处理（受染料污染的副产品将出售给机械回收商）。
- 我们在日本的工厂能够处理 163,316 磅的废料（这与从垃圾掩埋场转移 50 辆全尺寸汽车的体量相同），并对其重新利用。

保护

人、场所和地球

•快洛客在全球范围内开展有消费者教育计划，以帮助将更多难以回收的塑料纳入回收流程，其中包括：

– **Hefty® EnergyBag® 试点计划。** 旨在补充当前的回收工作，安大略省伦敦市的 EnergyBag 计划建立了一种在路边收集快洛客扎扣片并对其重新使用的方法。 避免这些资源运至垃圾填埋场有助于减少对化石燃料的依赖、提高回收设施的效率、并提高其他回收材料的质量。

– **TerraCycle® 计划。** 在澳大利亚，我们已与 TerraCycle 合作为我们的包装袋扎扣片创建免费的回收计划。该计划可避免成千上万的扎扣片流入垃圾填埋场，并赋予它们第二次生命，使其成为新的有用产品。 此外，每收集 1 公斤包装袋扎扣片，我们便会捐赠1美元给“使澳洲更美丽”这个组织。

保护地球

应对气候变化

与 2018 年相比，我们在亚基马和印第安纳州的产品开发和工厂改造中节省的能源达到了 12%。我们目前已经在所有工厂中采取了规模不等的改造措施：

•通过工程创新，我们改进后的精选机器将功耗降低了 50%。

•完全遵守所有环境法律和法规。我们尚未在任何地点受到罚款或制裁。

100% 的 **工厂场所** 现在配备有 **LED 灯泡、断电程序、** 和**节能装置。**

创新

促进食品安全、获取渠道和制造方面的创新

创新没有终点。

在寻找新技术、

最大化现有运营、发现保护地球的新方法以及向世界展示您在全力以赴下可以实现的目标时，这将是一项持续不断的工作。

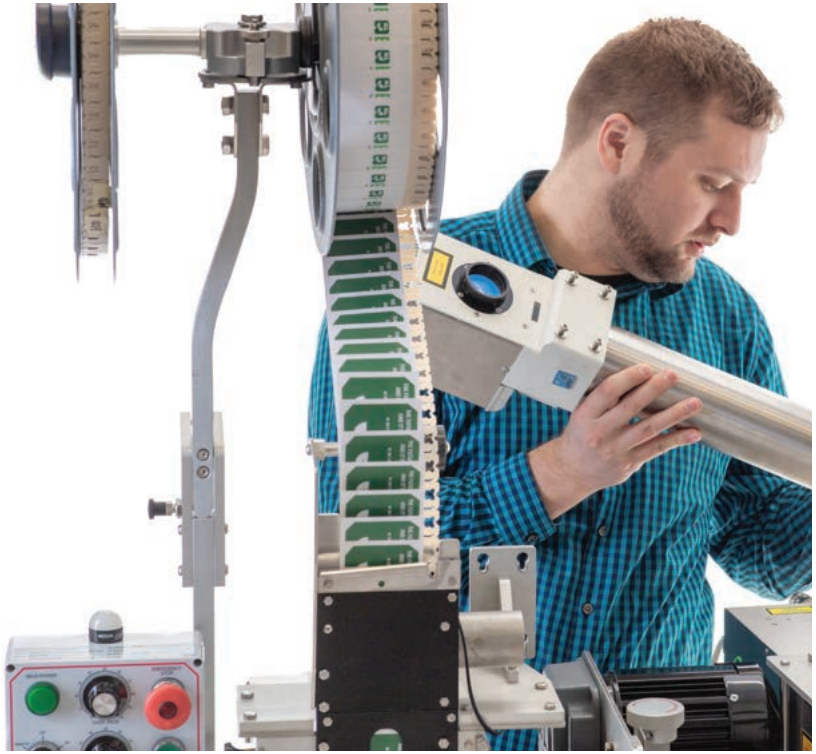
快洛客扎扣片及包装创新

自从制定了“重启”计划以来，我们就始终致力于为客户开发新的可持续产品线。 仅在去年，我们就推出了三款新产品。

Eco-Lok 由可再生的植物基树脂制成，可在生产时将石油基材料减少最高 20%。 客户在使用过程中，碳排放量可减少高达 20%。 其他效益还包括：

- 一家当地的面包店每年可以使用 1 亿个扎扣片。 改用 Eco-Lok后，他们节省的能源相当于从墨西哥驱车到加拿大的六倍油耗。
- Eco-Lok 完全可与以前的扎扣片互换使用，并与现有的快洛客机械兼容。
- 通过使用这些玉米和马铃薯副产品（通常被视为食物废物）现在正被用于其他用途。

防拆封激光点阵扎扣系统的诞生是因为越来越多的客户正在寻找具有防拆封功能的安全包装袋扎扣片系统。 快洛客的未来产品线包括我们的 909a 防拆封机器、新型的 910 扎扣机和 910 打印机。 防拆封技术可提供易于重合的统一“激光缝制”，



在一年中，909 机器封装了 **激光缝制了** **500,000,000 只面包袋** **以帮助人们**确保他们的面包是安全的

并可表明包装袋是否被打开过。 我们的新型 909a 技术首先在南非进行了部署。

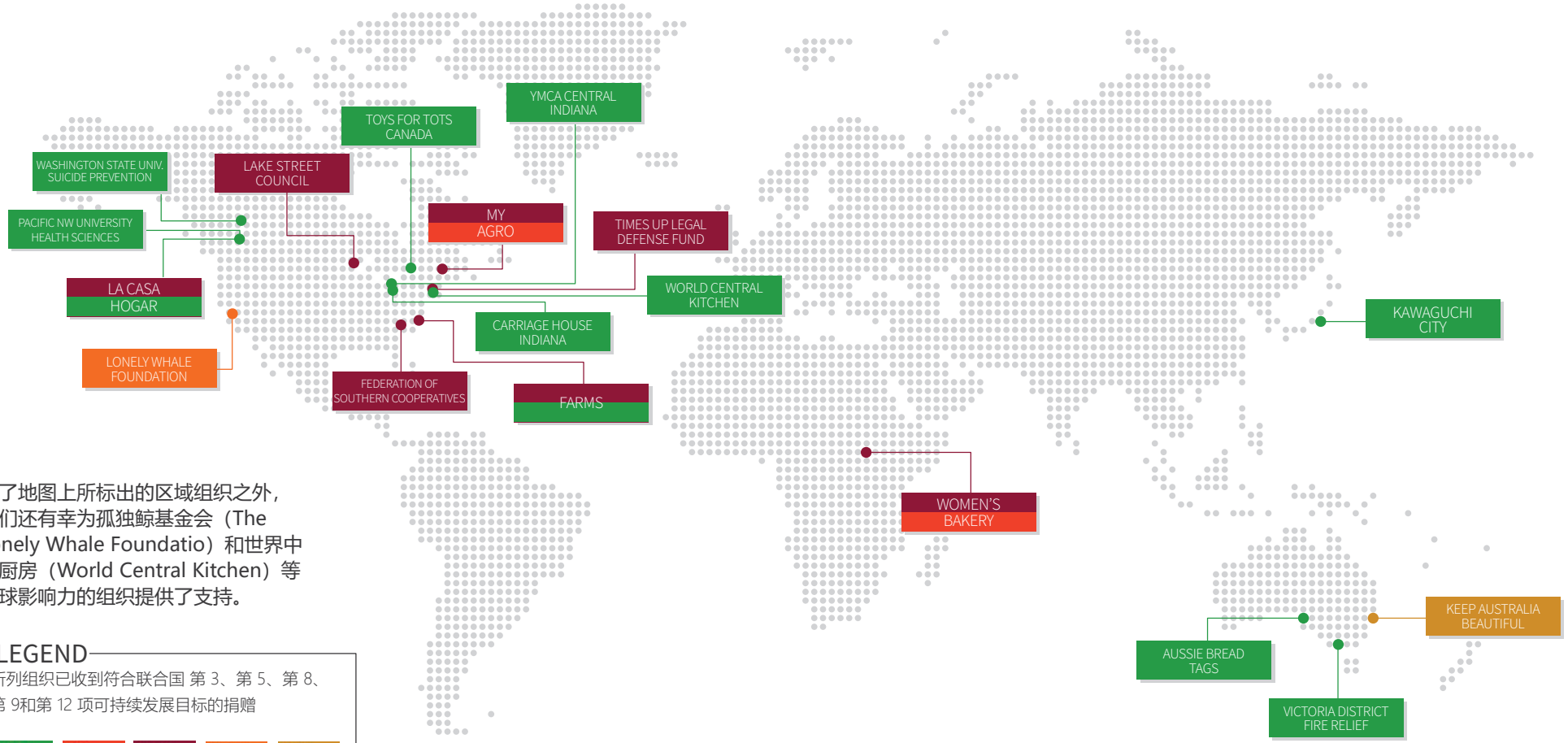
Kwik Link/Kwik Line 是最近与Atelier De Recherches et de Conceptions（ARC）合作的产品，用于开发捆绑水果或蔬菜并同时添加封口标签的自动和半自动机器。

我们在欧洲的一个客户使用了这种解决方案，其不仅减少了包装用量，而且还将其销售额提高了 10%，并开拓了新的市场。 该公司名称为 Bouyer SCEA-Oceane。

- 这种方法可减少包装用量以及碳足迹。

慈善

通过对非营利组织提供的直接支持和员工主导的志愿者工作，快洛客致力于使世界变得更美好。 快洛客于 2019 年正式制定了慈善计划，希望通过捐款、志愿服务和实物捐赠进一步支持我们的社区和践行我们的价值观。



除了地图上所标出的区域组织之外，我们还有幸为孤独鲸基金会（The Lonely Whale Foundatio）和世界中央厨房（World Central Kitchen）等全球影响力的组织提供了支持。

LEGEND

所列组织已收到符合联合国 第 3、第 5、第 8、第 9和第 12 项可持续发展目标的捐赠

慈善

捐款

快洛客通过向支持我们价值观和社区的组织提供捐款来支持慈善事业。

捐款计划将致力于建立与我们的策略保持一致的多元化项目。 我们一直在努力确保我们所支持的组织由多元化的领导层组成，并能够帮助众多有需要的人。

- 快洛客曾与南方合作社联合会（Federation of Southern Cooperatives）合作，向 Ralph Page Memorial Fund 进行了捐款。 此笔捐款将用于通过宣传、教育、区域聚会和其他形式的交流在有色社区中发展和建立合作社。过去，由于系统性歧视，黑人农民失去农场的风险会更高，因此，在新冠肺炎疫情期间，黑人农民受到的影响比其他群体更大。为这些农民提供支持只是快洛客所有贡献当中的一种方式。

- 快洛客致力于帮助人们保持安全，以及帮助弱势群体能够得到必要的资源。 这也是我们支持印第安纳州韦恩堡俱乐部示范项目“马车之家”（Carriage House）的目的。该项目旨在帮助人们从精神疾病中康复并能重新融入社区生活当中。

- 快洛客通过协作来支持创新。 这就是为什么我们会向孤独鲸基金会捐款，以通过鼓励可持续活动来帮助拯救海洋环境的原因。

- 快洛客向太平洋西北大学提供了相关资金来购买四台 Butterfly Point-of-care 设备（该技术可使手机显示超声图像）。这些设备可用于为骨科医学学院的实践学习和培训提供支持，并使学生为将来在农村地区从事医生职业做好准备。

世界中心厨房

孤独鲸鱼基金会

慈善

实物捐赠

- 我们已向纽约东哈林区热面包厨房（Hot Bread Kitchen）捐赠了 10,000 多个 Eco-Lok 扎扣片，以为其工作提供支持。
- 我们向 Second Harvest 捐赠了四台半自动扎扣机和 20,000 多个扎扣片，以帮助他们在疫情期间将食品重新分配给华盛顿中部和东部以及爱达荷州的社区。
- 我们向爱达荷州马铃薯委员会捐赠了扎扣片，使农民能够将原本会在田间腐烂的产品提供给需要帮助的家庭。
- 通过与 Cub Crafters 和社区成员合作，我们的工程师迅速地将我们的 3D 打印功能投入使用，使其能够为急救人员制造近 1,000 副面罩。 面罩最后捐赠给了弗吉尼亚梅森-亚基马和综合心理健康中心。
- 我们向亚基马学院捐赠了面罩，以使其能够在新冠肺炎疫情期间继续开展医疗活动。
- 我们为维吉尼亚梅森和农场工人诊所捐赠了丝线，为口罩制作提供材料。
- 我们向印第安纳路德教会健康网络（Lutheran Health Network of Indiana）捐赠了口罩材料。

热面包厨房

亚基马学院

地址

快洛客公司
行政办公室
P.O. Box 9548
Yakima, Washington 98909

免费电话（美国和加拿大）：(800) 688-5945
电话：(509) 248-4770

sales@kwiklok.com
kwiklok.com

纽黑文
快洛客公司
P.O. Box 96
New Haven, Indiana 46774

免费电话（美国和加拿大）： (800) 825-5945
电话：(260) 493-4429
电子邮箱：info@nordsonmarch.com

加拿大
快洛客有限公司
176 Sheldon Drive
Cambridge, Ontario N1R 7K1

免费电话（美国和加拿大）： (888) 594-5565
电话：(519) 623-5140
电子邮箱：mikeb@kwiklok.com

澳大利亚
快洛客澳大利亚有限公司
2 Brixton Rd.
Cheltenham, Victoria 3192

电话： 61 3 85819700
电子邮箱：orders@kwiklok.com.au

日本
快洛客日本有限公司
4-12 Motogo 2-Chome
Kawaguchi-City, Saitama 332 0011

电话：81 48 224 1804
电子邮箱：kawaim@kwiklok.co.jp

欧洲
Westvlietweg 101
2495 AD DEN HAAG
荷兰

电话：+31 65 326 2715
电子邮箱：wouterr@kwiklok.com

中国
中国深圳市福田保税区市花路32号
能健恒大厦A栋103室
邮编：518000

电话：929 248 2207
电子邮箱：robertw@kwiklok.com

爱尔兰
快洛客有限公司
Bay 72 Shannon Industrial Estate
Shannon Airport Co.Clare

电话：353 6 147 1193
电子邮箱：info@kwiklok.ie