

LO QUE VALORAMOS



Abriendo oportunidades a través de la educación y el éxito económico:

- Las encuestas a empleados identifican áreas que necesitan mejorar.
- La Universidad Kwik Lok ofrece crecimiento y desarrollo a empleados.
- La Comisión EDI (Igualdad, Diversidad e Inclusión) a nivel ejecutivo incluye miembros de la junta directiva, directores ejecutivos (CEO), y directores operativos (COO).



Mejorando la salud física, la salud mental, y la seguridad de toda la gente:

- Las plantas de EE.UU. pagan un promedio de 87.5% en costos de seguros de salud por empleado.
- Casi 1/3 de los empleados en EE.UU. participan en el programa de bienestar de su compañía.
- 100% del personal es capacitado en políticas de acoso sexual anualmente.



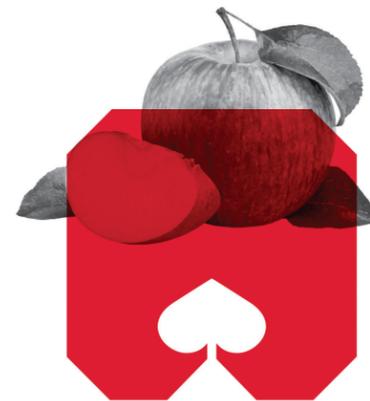
Gente, lugares y el planeta:

- Sistemas de gestión de seguridad alimentaria los estándares más altos a nivel mundial.
- Ahorro de energía en un 50% con máquinas selectas.
- Todas las plantas utilizan focos LED, procedimientos de apagado y dispositivos de ahorro de energía.



Promoviendo innovación en seguridad, acceso y fabricación de alimentos:

- **Eco-Lok** – Un cierre de bolsa hecho con resina a base de plantas de fuentes renovables, producido con hasta un 20% menos de materiales a base de petróleo.
- **Sistema de cierre de puntada láser a prueba de manipulaciones** – Una “puntada láser” uniforme que indica si una bolsa ha sido abierta.
- **Kwik Link** – Máquinas semiautomáticas que envuelven frutas y vegetales juntos al tiempo que incorporan una etiqueta de cierre.



OFICINAS EJECUTIVAS

Kwik Lok Corporation

P.O. Box 9548
Yakima, Washington 98909

Número gratuito (EE.UU. y Canadá): (800) 688-5945
Teléfono: (509) 248-4770

sales@kwiklok.com
kwiklok.com

INFORME DE PROGRESO

DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA



¿QUIÉN ES KWIK LOK?

La líder mundial en cierres de bolsas.

Nuestra Visión.

Ser pioneros en nuevas soluciones de productos y empaquetamiento sustentable, innovador y confiable que mejore las vidas de nuestros empleados, clientes y comunidades.

Nuestra Misión.

Crear una cultura inclusiva que promueva la innovación para acrecentar el éxito de nuestros clientes y la salud del planeta.



ASPECTOS DESTACADOS

GLOBALMENTE EL SALARIO INICIAL PROMEDIO ES



QUE EL REQUISITO DE SALARIO MÍNIMO DE CADA ESTADO.

CONCLUYÓ LA AUDITORÍA INTEGRAL GLOBAL DE PAGOS Y **ASEGURO LA AUSENCIA DE DESIGUALDAD EN EL PAGO POR GÉNERO.**

33% DE AUMENTO

DE **DIRECTORAS MUJERES INDEPENDIENTES** EN NUESTRA JUNTA DIRECTIVA

1,474

HORAS DE TRABAJO VOLUNTARIO PARA ORGANIZACIONES LOCALES

5.3% DE AUMENTO

EN **DIVERSIDAD DE GERENTES DE NIVEL MEDIO** EN LOS EE.UU.

100%
de nuestras plantas

HAN **IMPLEMENTADO UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD ALIMENTARIA CERTIFICADO** SEGÚN LAS NORMAS FSSC 22000.



LANZÓ **3 INNOVACIONES DE PRODUCTOS SUSTENTABLES** que protegen el medio ambiente y aumenta los ingresos.

ESTRATEGIAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Creemos en el poder de la colaboración. Es por eso que alineamos nuestras Estrategias de Responsabilidad Corporativa con seis de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Continuaremos asociándonos con organizaciones de todo el mundo para alcanzar estos objetivos.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS

